

Tööturu ülevaade (august 2017)

- Tööjõus osalemise määr on viimase 20 aasta kõrgeim**

Statistikaameti andmetel oli töötuse määr 2017. aasta II kvartalis 7%, tööhõive määr 66,9% ja tööjõus osalemise määr 72%¹. Võrreldes 2016. aasta II kvartaliga jäi tööhõive määr samale tasemele, tööjõus osalemise määr oli viimase 20 aasta kõrgeim.

Võrreldes eelmise aasta II kvartaliga jätkub tööealiste inimeste arvu aeglane vähenemine, kuid tööturul aktiivsete inimeste arv (hõivatute ja töötute summa) on jäänud samaks (702 000). Hõivatute arv kahanes 3500 inimese võrra ja mitteaktiivsete arv 6200 inimese võrra, olles 2017. aasta II kvartalis hinnanguliselt vastavalt 653 500 ja 274 000.

Kõige kõrgem tööhõive määr oli ootuspäraselt 25–49-aastaste meeste seas (88%). See on üks protsendipunkt vähem kui 2016. aasta II kvartalis. Samas vanuses naiste tööhõive määra tõus jäi alla ühe protsendipunkti ja oli 2017. aasta II kvartalis 77,3%.

Loe Statistikaameti 14.08 pressiteadet [siit](#). Vaata edasi tööhõive määra piirkonna, soo ja vanuserühma järgi, vt täpsemalt [siit](#).

TT467: 15-74-AASTASTE HÕIVESEISUND --- Aasta, Kvartal, Piirkond ning Näitaja	
	Tööhõive määr, %
2017	
II kvartal	
Kogu Eesti	66.9
Põhja-Eesti	73.8
..Tallinn	73.9
Kesk-Eesti	61.2
Kirde-Eesti	52.7
Lääne-Eesti	64.5
Lõuna-Eesti	64.3

TT462: 15-AASTASTE JA VANEMATE HÕIVESEISUND --- Aasta, Kvartal, Sugu, Vanuserühm ning Näitaja	
	Tööhõive määr, %
2017	
II kvartal	
Mehed	
15-24	40.5
25-49	88.2
50-74	59.2
Naised	
15-24	36.0
25-49	77.3
50-74	56.3

¹ Töötuse määr on töötute osatähtsus tööjõus (tööjõud on hõivatute ja töötute summa). Tööhõive määr on tööga hõivatute osatähtsus 15–74-aastases rahvastikus. Tööjõus osalemise määr on tööjõu osatähtsus 15–74-aastases rahvastikus.

Teadmiseks: juuli alguses tegi valitsus viimased haldusterritoriaalset reformi puudutavad otsused. Vabatahtlike ja valitsuse algatatud ühinemiste tulemusel jääb Eestis 213 omavalitsusest alles **79 kohalikku omavalitsust** ehk 15 linna ja 64 valda. Tutvu haldusreformiga [siin](#).

- **Oskused ja üleilmsed väärtusahelad**

Üleilmsetele turgudele integreerumiseks ja seal kasvamiseks vajavad kõik tööstused töötajaid, kellel on lisaks tugevatele kognitiivsetele oskustele (sealhulgas kirja-, arvutus- ning probleemilahendusoskus) ka juhtimis- ja suhtlusoskused ning valmidus õppida.

Riigid saavad vähendada töötajate riski kokku puutuda tootmise välismaale viimisega, investeerides kohaliku rahvastiku oskuste arendamisse. See, mida inimesed oma töö käigus teevad ja millist tüüpi oskuseid nad omandavad, mõjutab samuti tugevalt seda, kui suuresti see risk mõjutab nende tööd. Kui töötajatel on vajalikud oskused olemas, saavad nad oma töös areneda või muutuvate vajadustega paremini kohaneda. Liiga paljudel täiskasvanutel puuduvad üleilmastumisega seotud katsumustega hakkamasaamiseks vajalikud oskused. Enam kui 200 miljonit täiskasvanut kõigis OECD riikides (umbes üks neljast) on vähese kirja- või arvutusoskusega ja 60 protsendil neist on puudulikud mõlemad oskusetüübid.

Uri OECD oskuste prognoos 2017 kokkuvõtet [siit](#).

- **Avalikus teenistuses vajalikud oskused ja omadused**

Peaaegu kõik teenistujad peavad oma töös oluliseks omadusi, mis on seostuvad usaldusväärusega. Valdavalt peetakse oluliseks ka koostööoskust, kompetentsust ja avatust muutustele. Mõnevõrra vähemad (aga siiski ligi 75%) peavad tähtsaks ka pühendumust, enesekehtestamisevõimet, kogemust ning lojaalsust. Kõige madalamalt hinnatud omadused (olulised ca 50-60% teenistujate arvates) on võõrkeelte oskus ja parteipoliitiline erapooletus.

Töömotivatsiooni aluseks olevatest aspektidest peavad suurem osa teenistujaid (üle 90%) oluliseks tegureid, mis seostuvad meeldiva töökeskkonna, majandusliku stabiilsuse ning huvitava ja arenguvõimalusi pakkuva tööga. Mõnevõrra vähem, kuid siiski enam kui 2/3 poolt, nähakse olulisena ka ametniku professionaalsest ja sotsiaalsest staatusest lahtuvaid ning karjääri tegemise võimalusega seonduvaid tegureid.

Uuring „Rollid ja hoiakud avalikus teenistuses“ on leitav [siit](#).

- **Jagamismajanduse põhimõtete rakendamine Eesti majandus- ja õigusruumis**

Jagamismajandus on rahvusvaheliselt üks kõige kiiremini arenevaid majandusvorme. **Jagamismajanduse all võib mõista veebiplatvormide kaudu vahendatavat majandustegevust, mille puhul jagatakse ajutiselt ja omandiõigust üle andmata alakasutatud ressursse.** Kui varem väärtustati asjade omamist, siis nüüd on olulised kogemus ja kogukonnatunne, jätkusuutlik tarbimine ja tarbitava ehedus. Jagamismajanduse platvormide teke vastab just nendele ootustele.

Jagamismajanduse arenguga on tekkinud hulgaliselt uusi võimalusi nii ettevõtjatele kui tarbijatele. Jagamismajanduse veebiplatvormid pakuvad potentsiaali majanduse kasvule nii oma kodumaal kui mujal – kasutades infotehnoloogilisi võimalusi ei ole jagamismajanduse ettevõtted piiratud geograafiliselt, mis lubab oma tooteid/teenuseid pakkuda odavamalt ning saada kasumit tarbijate mahu kasvult.

Mõned näited jagamismajanduse ettevõtetest Eestis: Bondora, GoWorkaBit Estonia, Omaraha, Taxify, EstateGuru, EstRent Cottages. Jagamismajanduse platvormid Eestis on esitatud valdkonniti aruande lk 26 alates.

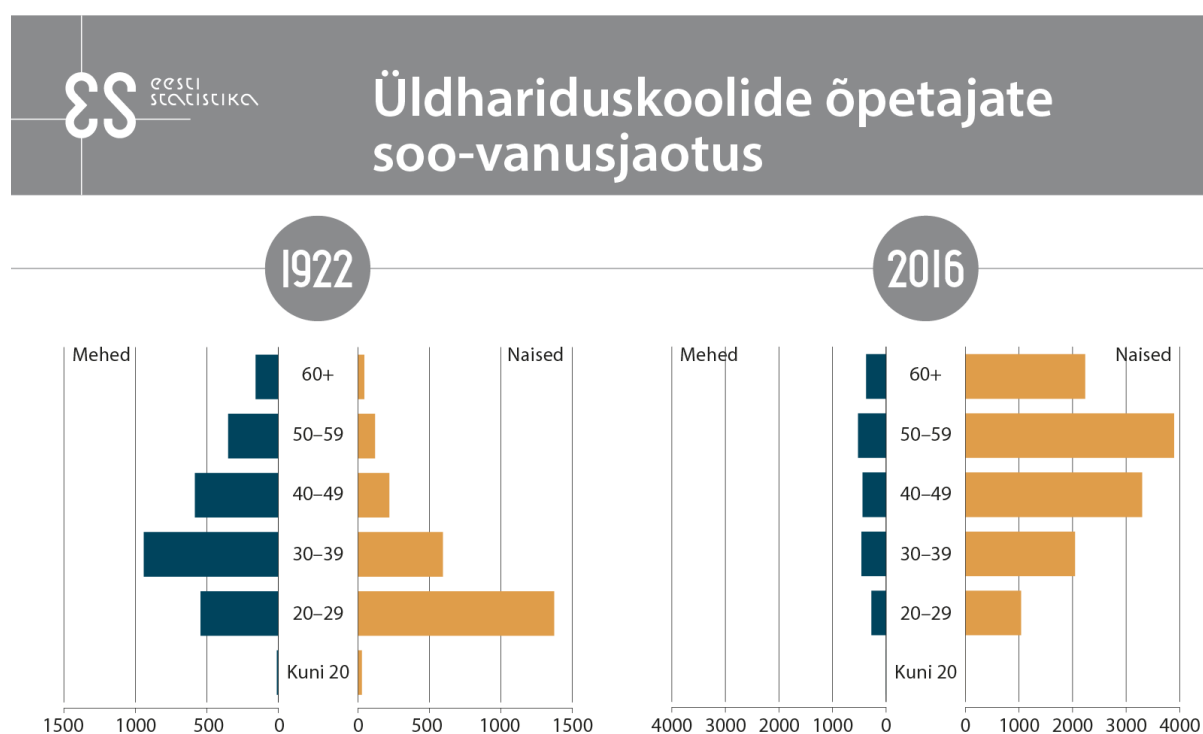
Tutvu jagamismajanduse aruandega [siin](#).

Sajand koolis: üldhariduskoolide õpetajad

Läheneva kooliaasta alguse ja Eesti Vabariigi 100. aastapäeva puhul vaatas Statistikaamet, kuidas on ligi sajandi jooksul muutunud üldhariduskoolide õpetajate soo-vanusjaotus.

1922. aastal olid 70% Eesti üldhariduskoolide õpetajatest alla 40-aastased ja ligikaudu 40% alla 30-aastased. Vähemalt 50-aastaseid õpetajaid oli samal aastal alla 15% õpetajate koguarvust.

2016. aastal olid umbes pooled üldhariduskoolide õpetajad vähemalt 50-aastased. Alla 30-aastaseid õpetajaid oli vähem kui 10% ja alla 40-aastaseid vaid veidi rohkem kui veerand kõigist üldhariduskoolide õpetajatest.



Statistikaameti blogi tervikteksti leiad [siit](#).

Koostanud Janne Järva.