

Tööturu ülevaade (märts 2017)

Hõivatud tegevusala järgi

Võrreldes 2015. ja 2016.a hõivatute andmeid tegevusala järgi (Statistikaamet), saab välja tuua järgmised tegevusalad, kus viimasel aastal on **töötajate arv suurenenud**:

- veondus ja laondus (lisandus 4100 hõivatut);
- kunst, meelelahutus ja vaba aeg (3300);
- haldus- ja abitegevused (2700).

Hõivatute arv vähenes 2016.aastal järgmistel tegevusaladel:

- ehitus (3900 hõivatut vähem);
- haridus (3000);
- avalik haldus ja riigikaitse (2700).

Põhjalikumad andmed leiad [siit](#).

Hõivatud ametiala pearühma järgi

Kõrvutades 2015. ja 2016.a hõivatute andmeid ametiala pearühma järgi (Statistikaamet), on võimalik välja tuua järgmised ametiala pearühmad, kus viimasel aastal on **töötajate arv suurenenud**:

- Seadme- ja masinaoperaatorid ning koostajad (hõivatuid 6700 rohkem);
- Tippspetsialistid (4200);
- Lihttöölised (3600).

Hõivatute arv vähenes ametiala pearühma järgi:

- Oskustöötajad ja käsitöölised (hõivatuid 5300 vähem);
- Teenindus- ja müügitöötajad (4300).

Täpsemad andmed leiad [siit](#).

Noorte tööle asumine muutub tulevikus lihtsamaks

Valitsus kiitis eelmise aasta lõpul heaks töölepingu seaduse muutmise seaduse eelnõu, millega antakse alaealisele parem võimalus tööle saamiseks ja tööharjumuse omandamiseks. Samas on arvestatud lastekaitse põhimõtteid ja hariduse omandamise vajadust.

Muudatused puudutavad eelkõige mittekoolikohustuslikke 15–17-aastaseid noori, kellele võimaldatakse eelnõuga senisest pikemat tööaega. Praegu saavad selles vanuses alaealised töötada 6–7 tundi päevas ja 30–35 tundi nädalas. Edaspidi pikeneb lubatud tööaeg 8 tunnini päevas ja 40 tunnini nädalas.

Koolikohustuslike alaealiste puhul eristatakse tööaega õppeveerandi jooksul ja koolivaheajal. Kui praegu võivad koolikohustuslikud alaealised töötada 3–4 tundi päevas ja 15–20 tundi nädalas, siis edaspidi on neil õppeveerandi kestel lubatud töötada 2 tundi päevas ja 12 tundi nädalas. Samas, 13-14-aastased või vanemad koolikohustuslikud alaealised saavad koolivaheajal töötada kuni 7 tundi päevas ja 35 tundi nädalas.

Jätkuvalt on tähtis laste tervise kaitse, sellepärast on koolikohustuslikel alaealistel endiselt keelatud töötada üle poole koolivaheaja kestusest. Eelnõuga kaotatakse kord, millega võimaldati alaealist tööle võtta ainult kindlaks määratud töödele, nt marjade korjamine, kauba pakkimine, nõude pesemine. Samas jääb kehtima töökeskkonna ohutegurite loetelu ja nimekiri töödest, mis on alaealistele keelatud.

Lisaks võimaldatakse eelnõuga IT-sektori tugiteenuseid osutavatele töötajatele paindlikumat ja konkreetse valdkonna iseloomu arvestavat valveaega.

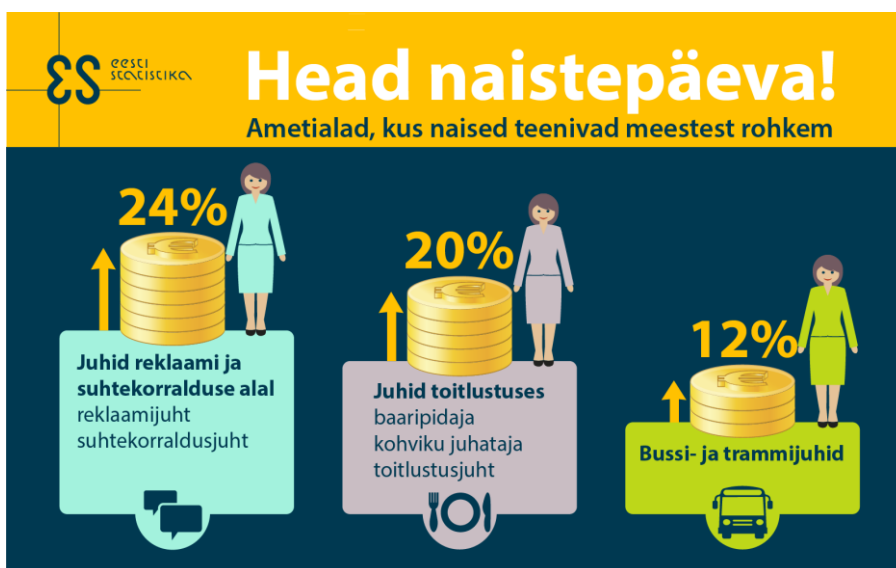
Seadus jõustub plaani järgi 2017. aasta suvel.

Vaata lisaks [siit](#).

Ametialad, kus naised teenivad rohkem kui meeskolleegid

Ametialasid, kus naiste keskmine brutotunnipalk on meeskolleegide keskmisest brutotunnipalgast vähemalt 3% suurem, on Eestis alla kümne.

Selgelt eristuvad reklaami ja suhtekorralduse ametiala naisjuhid, kes teenivad ligi neljandiku kõrgemat tunnitasu kui nende meeskolleegid ning toitlustuse ametiala naisjuhid (nt baaripidajad, kohviku juhtajad, toitlustusjuhid), kelle keskmine tunnitasu on meeskolleegide keskmisest tunnitasust viiendiku kõrgem. Naisbussi- ja trammijuhid teenivad oma meeskolleegidest 12% enam.



Mujal liigitamata äriteenuste ametialal tegutsevad naisagendid (nt kirjandus-, kontserdi-, muusika-, teatri-, spordi-, reklaamiagent, oksjonipidaja, võttegrupi administraator) teenivad 8% kõrgemat tunnitasu kui samal ametialal töötavad mehed.

Naissekretärid ja -juhiabid saavad 7% kõrgemat tunnitasu kui sama ametiala vastassoo esindajad.

Naissoost eramuusikaõpetajad, õenduse keskastme spetsialistid ja telefonimüügiagendid teenivad ligi 5% rohkem kui sama ametiala valinud mehed.

Aianduse naislihttöölistel on keskmine brutotunnitasu 4% kõrgem kui aianduse meeslihttöölistel.

Loe täpsemalt [siit](#).

Koostanud Janne Järva