

Tööturu ülevaade (mai 2017). Palk ja tööle kandideerimine

Palgatöötajate kuukeskmine brutotulu

Statistikaameti andmetel oli **palgatöötaja kuukeskmine brutotulu 2016. aastal 1073 eurot**. Brutotulu kasv jätkus samas tempos (6%) kui varasematel aastatel. Samas pöördus tulusaajate arv esimest korda pärast majanduskriisi aastaid tõusult langusele.

Palgatöötaja kuukeskmine brutotulu jäi maakondades valdavalt vahemikku 900–1200 eurot. Üle tuhande euro kuus oli brutotulu Harju, Tartu, Hiiu ja Rapla maakonnas, vaid Ida-Viru maakonnas teeniti kuus alla 900 euro.

Brutotulu saajate arv jäi napilt alla 520 000, vähenedes 2015. aastaga võrreldes ligi 350 inimese võrra. Tulusaajate arvu vähenemise peamine põhjus peitub noortes (alla 25-aastased), kelle arv viimastel aastatel on pidevalt vähenenud. Loe lähemalt [siit](#).

Keskmine palk ametikoha järgi

[Palgad.ee](#) kodulehelt leiate kiiresti ja lihtsalt ametikohtade loendi koos palgaandmetega.

Lisaks on nimetatud lehel palgakalkulaator.

Palgainfot leiate ka veebilehelt [Mysalary.ee](#).

Töötasudega seotud mõisted

Palgainfo Agentuuri kodulehe rubriik [Kasulikku](#) on koondanud ühte kohta töötasudega seotud mõisted, ka palgastatistikast saate sealt lugeda.

OSKA raportid sisaldavad valdkonna palgaandmeid

OSKA uuringute lühiversioonides on esitatud **valdkonna keskmised brutokuupalgad**, nt energeetika ja kaevanduse valdkonnas on selleks 1,3-1,5 korda Eesti keskmine palk. Pisut täpsemad andmed on leitavad OSKA uuringute terviktekstidest, vt [täpsemalt](#).

Konkreetsed valdkonna üldised palgaandmed on kergesti haaratavad infograafika abil, soovitan neid kasutada, vt [siit](#).

Mis saab kandideerijatele saatuslikuks?

2016.a tööturu-uuringust selgus, et **suurimaks ohuks** ei ole **kandideerijale** mitte vigadega CV ega ebapiisav ettevalmistumine tööintervjuuks, vaid hoopiski **sage töökohavahetus ning negatiivne tagasiside endiselt ülemuselt, kolleegilt ja sotsiaalmeediast**. Loe [siit](#).

Eesti eelistatuimad personaliotsingu kanalid

Töö- ning personaliotsingu kanalite pingrea koostamisel osutus esimeseks valikuks nii tööandjate kui ka tööotsijate seas ülekaalukalt **CV Keskuse tööportaal**, järgnesid tuttavate kaudu ning CV-Online. Vaata pingerida [siit](#).

Kolmandik tööandjatest leiab, et sobivate kandidaatide leidmisega on olnud viimasel aastal raskusi ning tööandjate hinnangul oli kandidaatide ebapiisavuse oluliseks põhjuseks tööturu üldine olukord ja tööjõupuudus. Lähiaastatel on aga oodata veelgi keerulisemaks muutuvaid personaliotsinguid ning arvestades sellega, et valesti värvatud töötaja suurendab märkimisväärselt tööjõukulu, muutub sobiva personaliotsingu kanali valik tähtsamaks kui kunagi varem.

„Keerukamaks muutunud personaliotsingutest lähtuvalt on tööandjad muutmas ka oma värbamisstrateegiaid. Nt on palgainfo avalikustamine tööpakkumistel kerkinud rekordkõrgele tasemele. Konkurentsivõimeline palk on endiselt üks peamisi tegureid sobiva töötaja leidmisel ning avaliku palganumbriga tõstavad tööandjad kiirelt kandidaatide arvu,“ kommenteeris CV Keskuse turundusjuht, Henry Auväärt. Loe [lisaks](#).

Uued põlvkonnad tööturul

Uued põlvkonnad:

- soovivad liikuvamat tööd ja taluda vähem rutiini;
- on tööd vahetades märksa riskialtimad. Kui midagi ettevõttes ei meeldi, lahkutakse üsna kiiresti.
- Tööotsijatena omavad märkimisväärselt palju informatsiooni, mis muudab nad märksa valivamaks otsuses, kelle heaks nad töötada soovivad.

15-29-aastased soovivad:

- tasemel töötasu;
- võimalusi erialaseks arenguks;
- meeldivat kollektiivi.

Milline on Eesti tööturg aastal 2030? Tutvu visuaalselt haaratava [prognoosiga](#).

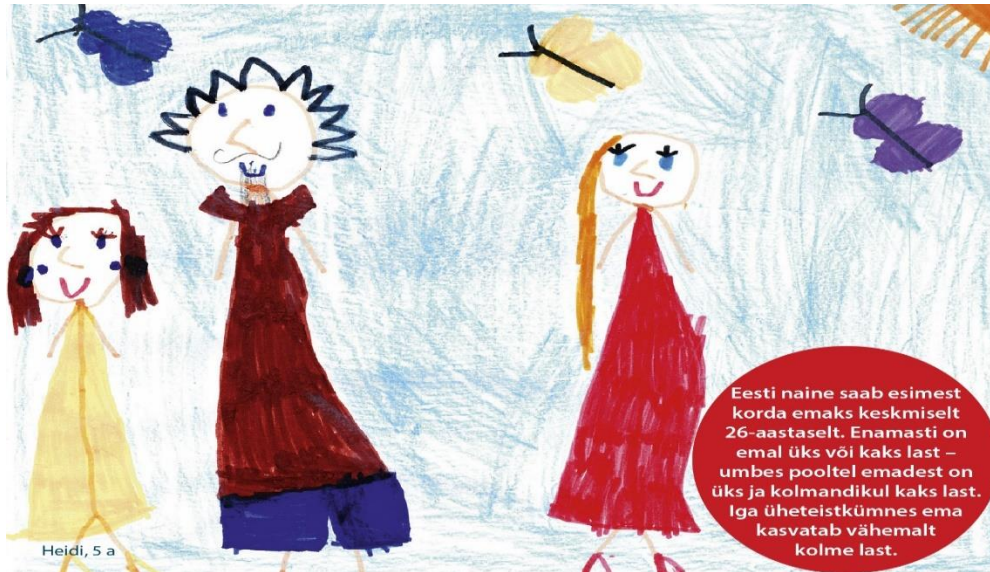
Statistikanoppeid

Pilguheit Eesti noortele emadele

Kuna maikuus on emadepäev, siis lisan Statistikaameti kirjatüki, mis sisaldab järgmisi teemasid:

- ema keskmine vanus lapse ja esimese lapse sünnil;
- abiellumine enne lapse saamist;
- millistes maakondades on noorena sünnitamine rohkem levinud?
- sündide arv maakondades;
- noorelt emaks saamine rahvuse järgi.

Loe kokkuvõtet [siit](#).



Allikas: [Statistikaameti kodulehekülg](#)

Koostanud Janne Järva