

Tööturu ülevaade (jaanuar 2018)

- **Eesti rahvaarv**

Statistikaameti esialgsetel andmetel oli 2018. aasta 1. jaanuaril **Eesti rahvaarv 1 318 700**, mis on 3070 inimest rohkem kui aasta varem samal ajal.

Negatiivse loomuliku iibe tõttu (surmade arv ületas sündide oma) vähenes rahvaarv 1960 inimese võrra ning positiivse välisrändesaldo tõttu (Eestisse saabus elama rohkem inimesi kui siit lahkus) suurenes 5030 võrra. Kokku kasvas Eesti rahvaarv 2017. aasta jooksul 0,2%. Eestis on juba kolmandat aastat järjest välisrände saldo olnud positiivne. Loe täpsemalt [siit](#).

- **Eesti tööturg täna ja homme (OSKA uuringuaruanne 2017)**

Lähema kaheksa aasta jooksul väheneb tööealine elanikkond 43 000 inimese võrra. Siiski näitab prognoos, et kui majanduse areng on positiivne ja hõivatute osakaal kasvab, siis on 2025. aastal tõenäoliselt sama palju (645 000) hõivatuid kui 2016. aastal. Sellise tulemuse saamiseks peab pikenema inimeste tööelu ja vähenema mitteaktiivsete inimeste arv tööturul. Demograafiliste piirangute tõttu ei saa meie edasine majanduskasv tugineda tööhõive kasvule. Majanduskasvu aluseks saab tulevikus olla innovatsioon, tootlikkuse suurendamine ning väärtusahelas kõrgemale positsioonile liikumine.

Alg- ja põhiharidusega ning üldkeskharidusega hõivatute arv on langemas, kutse- ja kõrgharidusega hõivatute arv aga tõusmas. 46% uue tööjõu vajadusest moodustab vajadus kõrgharidusega töötajate järele, iga kolmas uus töötaja peaks olema kutseharidusega.

Lähitulevikus ei ole oodata siiski mitte niivõrd ametialade struktuuri märkimisväärset muutumist, kui võrd muudatusi vajalike oskuste iseloomus. Siin on oluline roll kanda nii õppeasutustel, kus õppekavasid arendatakse, kui ka töötajatele pakutavatel täienduskoolitustel.

Loe uut ülevaadet Eesti tööturu olukorrast ja tööjõuvajadusest [siit](#).

- **Palgainfo Agentuuri ja partnerite läbi viidud tööturu- ja palgauuring (novembris 2017)**

Kuigi kaks kolmandikku töötajatest (68%) on tööpakkumistele avatud, võib töökoha vahetamise takistuseks saada kõrge palgaootus. Uuringu tulemused näitavad, et töötajate palgaootuse mediaan¹ on kasvanud aastaga kaheksa euro võrra ning on 1400 eurot netos.

Eelmise aasta sügisega (2016.a) võrreldes on rohkem kasvanud keskastme spetsialistide, lihttööliste ja oskustööliste palgaootus. Palgasurve on suurem müügi- ja teenindustöötajate ametirühmas, kus ka keskmine palgatase ja toimetulek on madalam.

Tööandjate hinnangul on kõige olulisem tegur, mis sunnib neid töötajate põhipalkasid muutma, tööjõupuudus. Üle poolte (52%) Palgainfo Agentuuri ja CV Keskuse küsitlusele vastanud organisatsioonidest oli möödunud kuue kuu jooksul põhipalkasid tõstnud, 44% plaanis põhipalkade

¹ Mediaan on punkt tunnuse väärtuste järjestatud skaalal, millest suuremaid ja väiksemaid väärtusi on ühepalju (<http://samm.ut.ee/kirjeldav-statistika>).

muutust järgmisel kuuel kuul. Keskmiselt kavatakse põhipalkasid organisatsioonides tõsta 3–4% ja 5–6% kõigil või osadel töötajatel.

Madalama palgaga tegevusaladel mõjutab töötasude tõusu riikliku miinimumpalga kasv 470 eurolt 500-le. Keskmise palga kasvu kiirendavad mitmes tööjõumahukas sektoris sõlmitud palgalepped, näiteks hariduses, tervishoius ja transpordis tõusevad palgad 7–8% või rohkem. Muutused maksuvaba tulu arvestamises jätavad suurele osale töötajaskonnast rohkem raha kätte, mis võib mõneks ajaks palgasurvet leevendada. Uuri põhjalikumalt [siit](#).

- **Keda on tööturul tulevikus hädasti tarvis? Lühikokkuvõtte OSKA kolmest viimasest valdkonna uuringust**

Ehituse valdkond

Tööturul on puudus praktilise suunitlusega inseneridest, kes töötaksid projekti- või objektijuhina. Seoses hoone tehnosüsteemide keerukamaks muutumisega on eriti puudus kütte-, ventilatsiooni- ja jahutusinseneridest ning veevarustuse- ja kanalisatsiooniinseneridest, kelleks paraku rakenduskõrghariduses Eestis hetkel õppida võimalik ei ole

Järgmisel kümnendil jääb ehituse tööjõuvajadus samaks. Ehitus vajab aastas u 880 uut töötajat, kellest 385 spetsialisti ning 495 oskustöötajat. Väikest hõivatute arvu kasvu prognoositakse inseneridele, tööjuhtidele, hooneautomaatika tehnikutele ning veevärgi ja hoone tehnosüsteemide lukkseppadele. Viimistlejate ametikohtade arv väheneb lähikümnendil mõnevõrra. Loe lähemalt [OSKA kodulehelt](#).

Transpordi, logistika, mootorsõidukite remondi ja hoolduse valdkond

Valdkonnas prognoositakse tulevikus transpordi ja logistika juhtide ning tippspetsialistide ametikohtadele kasvu. Seoses tehnoloogia arengu ning tiheneva konkurentsiga kasvab strateegilise juhtimise tähtsus. Tuleviku tööjõuvajaduse katmiseks on vaja enam koolitada kõrgharidusega tippspetsialiste, nagu hanke-, tarneahela- ja logistikajuhid ning transpordiplaneerijad. Uuringust selgub ka, et logistika ettevõtjad tunnevad puudust ostuspetsialistidest, keda Eestis ei koolitata.

Transpordis, logistikas, mootorsõidukite remondis ja hoolduses kokku vajatakse aastas ca 1300 uut töötajat, järgneval kümnendil tööjõuvajadus tõenäoliselt veidi kahaneb. Suurim vähenemine ootab ees mootorsõidukite remondi ja hoolduse ametikohti (kokku 8%), kus vajatakse aastas 137 uut töötajat. Loe lähemalt [OSKA kodulehelt](#).

Põllumajanduse ja toiduainetööstuse valdkond

Kuigi põllumajanduse ja toiduainetööstuse erialade lõpetajaid on tuleviku tööjõuvajaduse katmiseks piisavalt, ei asu suur osa neist valdkonna ettevõtetesse tööle. Ettevõtjad kurdavad töökaite nappust.

Aastaks 2024 väheneb mõnevõrra põllumajanduse ja toiduainetööstuse hõive. Eelkõige väheneb lihtsama oskustöö tegijate, nt taime- ja loomakasvatajate, ametikohtade arv.

Uuring prognoosib põllumajanduse spetsialistide, loomaarstide ning tootmistehnika inseneride ametikohtade arvu kasvu. Toiduainetööstusesse on tulevikus juurde vaja tehnolooge, tootearendajaid ning kvaliteedijuhte, kuid ka tööstusinseneri, hooldustehnikuid ning mehhatroonikuid, kes seni ei ole piisavalt valdkonna ettevõtetesse tööle läinud. Alles jääb ka vajadus heade oskustöötajate järele nii põllumajanduses kui toiduainetööstuses. Loe lähemalt [OSKA kodulehelt](#).

- **Millistel õppekavadel toetatakse õppimist?**

Töötukassa toetab õppimist õppekavadel, mis valmistavad ette töötajaid põhikutsealadele, kus valdkondlike tööjõuvajaduse uuringute (OSKA) kohaselt on lähiaastatel kasvav tööjõuvajadus ja tööjõu nõudlus on suurem kui pakkumine.

Töötukassa kodulehelt leiad toetatavatele põhikutsealade vastavate õppekavade loetelu, millel õppima asudes on võimalik toetust saada. Info on kättesaadav järgmistes gruppides: toetatavad õppekavad maakonniti, toetatavad õppekavad valdkonniti ja info kutseõppe liikide kohta. Uuri täpsemalt [Töötukassa kodulehelt](#).

- **Palgablogi**

Palgablogis kirjutab Palgainfo Agentuuri juht **Kadri Seeder** erinevatel töö tasustamisega seotud teemadel.

Mitmed artiklid tuginevad Palgainfo Agentuuri tööandjate ja töötajate küsitlustele, mida agentuur kaks korda aastas läbi viib. Uuri erinevaid Palgablogi artikleid [siit](#).

- **Äripäeva raadiosaade: Millised ametid kaovad ära?**

Millised trendid mõjutavad inimeste ameteid ja nende juhtimist homme ning millised ametid sootuks kaovad. Sellest räägib rahvusvahelise kogemusega juhtumiskonsultant Marko Rillo. Raadiosaadet saad kuulata [siit](#).

- **Nimede statistika**

Statistika on lõbus! Tutvu Statistikaameti nimede statistika lehega [siin](#).

Koostanud Janne Järva

31.01.2018